

管理者
研修会

医院継承・ 閉院セミナー



賢治 氏



8月29日(金)佐賀市アバンセにて「医院継承・閉院セミナー」を開催いたしました。講師に嶋賢治氏(株式会社嶋会計センター所長・長崎県保険医協会顧問税理士)をお招きし、43医療機関より60名の参加がありました。

以下、参加者からの報告です。

8月29日(金)佐賀市アバンセにて「医院継承・閉院セミナー」を開催いたしました。講師に嶋賢治氏(株式会社嶋会計センター所長・長崎県保険医協会顧問税理士)をお招きし、43医療機関より60名の参加がありました。

以下、参加者からの報告です。

佐賀県保険医新聞

発行所
佐賀県保険医協会
佐賀市駅前中央1-9-45
(三井生命ビル4F)
電話 0952(29)1933
FAX 0952(23)5218
HP <http://saga-doc.jp>
✉ hoken-i@sag.saganet.ne.jp
購読料 1部 200円
送料込 年間2,400円
(会員の購読料は会費に含まれています)

協会会員数
医科 650人
歯科 337人
合計 987人
(8月31日現在)

主な記事

・ 第29回保団連医療研究フォーラム	3面
・ 在宅医療についてのアンケート結果	3面
・ 第29回保団連医療研究フォーラム	3面
・ 在宅医療についてのアンケート結果	3面
・ 第29回保団連医療研究フォーラム	3面

曙

先日、ある会
議で資料のペーパー
リース化を目的
に、メンバー全
員にタブレット端末が配
布されました。会議の度
に膨大な紙資料を準備す
るのに四苦八苦してい
た私は、ありがたい改革
でした。しかし、高齢の
メンバーにとっては大変
厄介な出来事であり、メ
ール一つ送るのも一苦
労どころではなさそうで
す。それでも、「時代の流
れだから」と、IT技術
や電化製品の進歩に、私
たちは何とかして合わせ
ました。彼らの立場から
見て、効率的で便利な仕事
環境を作り出せたのです。
そこで、この機会を機に、
タブレット端末の活用を促進
することで、効率的で便利な
仕事環境を作り出せばいいの
ではないかと考えました。

（テラ）



黒川 英雄 先生

医療安全対策等学習会



8月30日(土)佐賀市アバンセにて、歯科研究会「高齢者の口腔管理と医療安全対策等学習会」を開催いたしました。講師に黒川英雄先生(別府口腔保健センター口腔・障害者(児)歯科、訪問歯科センター長)をお招きし、36医療機関より44名の参加がありました。

以下、参加者からの報告です。

時代の流れがある。昨日は、歯科医院の消毒滅菌の問題がメディアで取り上げられた。このことにあつたと聞く。感染者と非感染者は見た目で区別がつくはずもなく、何らかの対策を行う必要がある。というのは自明的理由である。大学病院で5年在籍し有病者と障害者を専門に見てきたが、一般開業医に就職そして開業し、自ら不足している部分がないかと今回の受講に至った。

講師の先生は別府口腔保健センターの黒川英雄先生。分厚いレジュメが持つはめで、内部留保を少なくする等の対策を必要とする。Dは出資金を評価され、持分や賃借を精算して開始時の出資金に戻し額面で譲渡する。

閉院に関しては、行政や退職に伴う社会保障等の手続きなどが必要となる。閉院後は「業」としての認可是無いので料金等の徴収はできない。嶋先生には、それぞれの事業継承の考え方や留意点について、分かりやすく簡便に教えていただき、受講して今後の継承には、何をするべきなのかが整理できた気がします。本当にありがとうございました。(テラ)

時代の流れがある。昨日は、歯科医院の消毒滅菌の問題がメディアで取り上げられた。このことにあつたと聞く。感染者と非感染者は見た目で区別がつくはずもなく、何らかの対策を行う必要がある。というのは自明的理由である。大学病院で5年在籍し有病者と障害者を専門に見てきたが、一般開業医に就職そして開業し、自ら不足している部分がないかと今回の受講に至った。

講師の先生は別府口腔保健センターの黒川英雄先生。分厚いレジュメが持つはめで、内部留保を少なくする等の対策を必要とする。Dは出資金を評価され、持分や賃借を精算して開始時の出資金に戻し額面で譲渡する。

閉院に関しては、行政や退職に伴う社会保険等の手続きなどを必要とする。閉院後は「業」としての認可是無いので料金等の徴収はできない。嶋先生には、それぞれの事業継承の考え方や留意点について、分かりやすく簡便に教えていただき、受講して今後の継承には、何をするべきなのかが整理できた気がします。本当にありがとうございました。(テラ)

時代の流れがある。昨日は、歯科医院の消毒滅菌の問題がメディアで取り上げられた。このことにあつたと聞く。感染者と非感染者は見た目で区別がつくはずもなく、何らかの対策を行う必要がある。というのは自明的理由である。大学病院で5年在籍し有病者と障害者を専門に見てきたが、一般開業医に就職そして開業し、自ら不足している部分がないかと今回の受講に至った。

講師の先生は別府口腔保健センターの黒川英雄先生。分厚いレジュメが持つはめで、内部留保を少なくする等の対策を必要とする。Dは出資金を評価され、持分や賃借を精算して開始時の出資金に戻し額面で譲渡する。

閉院に関しては、行政や退職に伴う社会保険等の手続きなどを必要とする。閉院後は「業」としての認可是無いので料金等の徴収はできない。嶋先生には、それぞれの事業継承の考え方や留意点について、分かりやすく簡便に教えていただき、受講して今後の継承には、何をするべきなのかが整理できた気がします。本当にありがとうございました。(テラ)

時代の流れがある。昨日は、歯科医院の消毒滅菌の問題がメディアで取り上げられた。このことにあつたと聞く。感染者と非感染者は見た目で区別がつくはずもなく、何らかの対策を行う必要がある。というのは自明的理由である。大学病院で5年在籍し有病者と障害者を専門に見てきたが、一般開業医に就職そして開業し、自ら不足している部分がないかと今回の受講に至った。

講師の先生は別府口腔保健センターの黒川英雄先生。分厚いレジュメが持つはめで、内部留保を少なくする等の対策を必要とする。Dは出資金を評価され、持分や賃借を精算して開始時の出資金に戻し額面で譲渡する。

閉院に関しては、行政や退職に伴う社会保険等の手続きなどを必要とする。閉院後は「業」としての認可是無いので料金等の徴収はできない。嶋先生には、それぞれの事業継承の考え方や留意点について、分かりやすく簡便に教えていただき、受講して今後の継承には、何をするべきなのかが整理できた気がします。本当にありがとうございました。(テラ)

時代の流れがある。昨日は、歯科医院の消毒滅菌の問題がメディアで取り上げられた。このことにあつたと聞く。感染者と非感染者は見た目で区別がつくはずもなく、何らかの対策を行う必要がある。というのは自明的理由である。大学病院で5年在籍し有病者と障害者を専門に見てきたが、一般開業医に就職そして開業し、自ら不足している部分がないかと今回の受講に至った。